

Отчет об исполнении плана по противодействию коррупции АОУ ВО ДПО «ВИРО» в 2018 году

Направление	Наименование мероприятия	Результат исполнения
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения принят в качестве приложения № 7 к Коллективному договору АОУ ВО ДПО «ВИРО» 14 мая 2018 г.</p>
	<p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов</p>	<p>Разработано и внедрено Положения о конфликте интересов, утв. ректором АОУ ВО ДПО «ВИРО» 30 марта 2018 г., размещено на официальном сайте Учреждения в подразделе Локальные нормативные акты</p> <p>Разработана и внедрена Декларация о конфликте интересов, является приложением к Порядку уведомления работодателя о конфликте интересов, утв. ректором АОУ ВО ДПО «ВИРО» 30 марта 2018 г. Форма документа «Декларация о конфликте интересов» размещена на официальном сайте Учреждения в разделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»</p> <p>http://viro.edu.ru/index.php/antikorrupsionnaya-deyatelnost-uchrezhdeniya</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</p>	<p>Разработаны и приняты Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утв. ректором АОУ ВО ДПО «ВИРО» 30 марта 2018 г. Правила размещены на официальном сайте Учреждения в подразделе «Локальные нормативные акты»</p> <p>http://viro.edu.ru/index.php/antikorrupsionnaya-deyatelnost-uchrezhdeniya</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью</p>	<p>По мере заключения договоров, связанных с хозяйственной деятельностью, в их содержание включается стандартная</p>

	организации, стандартной антикоррупционной оговорки	антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	По мере заключения трудовых договоров, в их содержание включаются антикоррупционные положения. При приеме на работу новых сотрудников ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений знакомит под роспись вновь принятых сотрудников с локальными нормативными актами, содержащими нормы о противодействии коррупции, конфликте интересов и др.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи коррупции	<p>Введение процедуры осуществлялось в соответствии с Положением о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения совершения коррупционных правонарушений, утв. ректором АОУ ВО ДПО «ВИРО» 30 марта 2018 г.</p> <p>Проведены консультационные занятия по толкованию норм Положения членами Комиссии по противодействию коррупции.</p> <p>За отчетный период случаев склонения к совершению коррупционных нарушений в Учреждении не выявлено. Положение размещено на официальном сайте Учреждения в подразделе «Локальные нормативные акты»</p> <p>http://viro.edu.ru/index.php/antikorrupsionnaya-deyatelnost-uchrezhdeniya</p>
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений	Процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений внедрены. Сотрудникам АОУ ВО ДПО «ВИРО» предоставлена информация о возможных способах «обратной связи», включая «горячую

	<p>другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефон доверия и т.п.)</p>	<p>линию».</p> <p>Сотрудники ознакомлены под роспись с Порядком организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, формой сообщения.</p> <p>Информация о способах и форма сообщения о совершении коррупционных правонарушений размещена на официальном сайте Учреждения, информационном стенде Учреждения.</p> <p>За отчетный период случаев не выявлено.</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>	<p>Процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов внедрены.</p> <p>Сотрудникам АОУ ВО ДПО «ВИРО» даны разъяснения по правоприменению Порядка уведомления работодателя о конфликте интересов и по деятельности Комиссии по урегулированию спором между участниками образовательных отношений в части урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Порядок и Положение размещены на официальном сайте Учреждения, сотрудники ознакомлены под роспись.</p> <p>За отчетный период случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.</p>
	<p>Введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных</p>	<p>В отношении работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, соблюдается режим конфиденциальности.</p>

	санкций	
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подтвержденных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Оценка коррупционных рисков осуществляется в соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков, утв. ректором АОУ ВО ДПО «ВИРО» 30 марта 2018 г. (размещено на официальном сайте Учреждения) Разработана и утверждена карта коррупционных рисков. Сотрудники Учреждения ознакомлены с Положением и Картой коррупционных рисков. Даны разъяснения по комплексу мер по устранению и/или минимизации коррупционных рисков.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	С локальными правовыми актами, содержащими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, сотрудники знакомятся под роспись в листе ознакомления (прилагаются к локальному нормативному акту).
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Проведено 2 обучающих семинара по противодействию коррупции. Семинары проведены представителями прокуратуры Вологодской области. На площадке Учреждения проведены обучающие мероприятия для руководителей и педагогических работников образовательных организаций по вопросам противодействия коррупции и профилактики правонарушений: 1. Вопросы противодействия коррупции и профилактики правонарушений включены в блок секции управленческих кадров профессиональных образовательных организаций

		<p>регионального учебно – методического объединения по среднему профессиональному образованию, состоявшемуся 30.03.2018 года;</p> <p>2. В учебный план дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Подготовка проектных команд для разработки и реализации образовательных программ в условиях внедрения ФГОС СПО ТОП-50».</p> <p>Сотрудникам по структурным подразделениям разосланы методические разработки Минтруда России, а также обзоры практик.</p>
	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур проводится лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, членами Комиссии по противодействию коррупции.</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</p>	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p>	<p>Осуществляется</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	<p>Достоверность финансово-хозяйственных операций устанавливается проверками документов (правильность заполнения всех реквизитов документов, наличие неоговоренных исправлений, подчисток, дописок в тексте и цифр, подлинность подписей должностных лиц, также определяется правильность подсчетов в документах, например, правильность показанных итогов в первичных документах, учетных регистрах и отчетных формах)</p>
	<p>Осуществление регулярного</p>	<p>Дано разъяснение работникам о мерах ответственности за</p>

	<p>контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам</p>	<p>совершение коррупционных правонарушений. Перечень должностей с высоким коррупционным риском предусмотрен Положением об оценке коррупционных рисков. Контроль – зам. ректора по административно-хозяйственной деятельности в течение года.</p>
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p>	<p>Проведение оценки осуществляется 1 раз в квартал, или по мере необходимости, но не менее 1 раза в квартал.</p>