|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждено  приказом Департамента образования области  от 25.08.2017г. № 2899 |

ПОЛОЖЕНИЕ

О СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение определяет порядок создания и организации деятельности структурных подразделений профессиональной образовательной организации на предприятии (организации).

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», приказом Министерства образования и науки РФ от 14 августа 2013 года № 958 «Об утверждении порядка создания профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы» и правовыми актами Департамента образования Вологодской области.

1.2. Виды структурных подразделений на предприятии (организации):

- учебно-производственный полигон;

- кафедра.

1.3. Учебно-производственный полигон (Полигон) – это структурное подразделение профессиональной образовательной организации, созданное на базе предприятия (организации) с целью организации проведения в условиях реального производства всех видов практик, входящих в состав образовательной программы соответствующего профиля.

1.4. Полигон, обеспечивающий моделирование реальных условий профессиональной деятельности на специально оборудованных с использованием ресурсов предприятий (организаций) рабочих местах, может быть расположен на территории профессиональной образовательной организации

1.5. Кафедра – это структурное подразделение профессиональной образовательной организации, созданное на базе предприятия (организации) с целью организации адресной углубленной подготовки специалистов и/или организации адресного ускоренного освоения основных профессиональных образовательных программ, а также для проведения совместных научных исследований и выполнения проектов в условиях реального производства.

1.6. В случае создания Кафедр педагогическими колледжами на базе общеобразовательных организаций допускается объединение направлений деятельности обоих видов структурных подразделений.

1.7. Структурное подразделение не является юридическим лицом. Стороны юридически не обособляют имущество, используемое в деятельности структурного подразделения.

1.8. Структурное подразделение не имеет основной целью своей деятельности извлечение прибыли.

1.9. Структурное подразделениев своей деятельности руководствуется федеральным законодательством, законодательством Вологодской области в сфере среднего профессионального образования, уставом профессиональной образовательной организации, а также настоящим Положением.

2. Организация деятельности структурного подразделения

2.1 Основаниями создания структурного подразделения являются:

а) решение педагогического совета профессиональной образовательной организации о создании структурного подразделения;

б) договор о создании структурного подразделения, заключенный между профессиональной образовательной организацией и предприятием (организацией).

2.2. Положение о структурном подразделении утверждается по согласованию с предприятием (организацией).

2.3. При создании структурного подразделения необходимо соблюдение следующих условий:

* соответствие реализуемой профессиональной образовательной организацией образовательной программы профилю деятельности предприятия (организации);
* наличие имущества, необходимого для достижения целей и задач деятельности структурного подразделения;
* обеспечение проведения всех видов практик, практических занятий, лабораторных практикумов, предусмотренных учебным планом, на Полигоне;
* обеспечение предприятием (организацией) условий обучающимся для подготовки выпускных квалификационных работ, предусмотренных образовательной программой, в том числе участие в формировании тем выпускных квалификационных работ, обеспечение научного руководства и рецензирования выпускных квалификационных работ, безвозмездное предоставление обучающимся доступа к информации, необходимой для подготовки выпускных квалификационных работ на Полигоне;
* наличие программно-методического, материально-технического, кадрового обеспечения Кафедры для адресной углубленной подготовки специалистов и/или организации адресного ускоренного освоения основных профессиональных образовательных, а также для проведения совместных научных исследований и выполнения проектов в условиях реального производства;
* создание безопасных условий обучения;
* соблюдение специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.
  1. Материально-техническая база, предоставляемая структурному подразделению, создается и совершенствуется предприятием (организацией) совместно с профессиональной образовательной организацией.

***3. Основные направления деятельности структурных подразделений***

Образовательная работа Полигона:

* проведение всех видов практики обучающихся с использованием технологических возможностей предприятия (организации);
* реализация части рабочих программ по междисциплинарным курсам;
* создание системы наставничества по типу «преподаватель-наставник – студент-стажер»;
* руководство выполнением практической части выпускных квалификационных работ.

Методическая работа Полигона:

- участие представителей предприятий (организаций) в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ (далее – ОПОП) практико-ориентированного (дуального) обучения;

- обеспечение экспертизы представителями предприятий (организаций) ОПОП практико-ориентированного (дуального) обучения;

* разработка методических рекомендаций по организации и проведению лабораторных и практических работ в условиях производства.

Образовательная работа Кафедры:

- привлечение наиболее квалифицированных, ведущих специалистов предприятия (организации) для проведения учебных занятий по учебным дисциплинам и профессиональным модулям в рамках углубленной подготовки специалистов, а также организации ускоренного освоения основных профессиональных образовательных программ, в том числе:

- чтение специальных курсов, обеспечивающих учебно-научную и конструкторско-технологическую подготовку и специализацию по профилю отрасли и предприятия;

* научно-методическое руководство подготовкой курсовых, выпускных квалификационных работ, дипломных проектов;
* руководство учебно-исследовательской работой студентов;
* совместное с предприятием (организацией) проведение научных исследований, выполнение проектов в условиях реального производства.

Методическая работа Кафедры:

- участие представителей предприятия (организации) в разработке и реализации ОПОП в пределах времени, отведенного на углубленную подготовку специалистов;

- участие представителей предприятия (организации) в разработке и согласовании образовательных программ профессиональной образовательной организации и образовательной организации высшего образования с целью организации адресного ускоренного освоения студентами профессиональной образовательной организации ОПОП;

- обеспечение экспертизы представителями предприятий (организаций) ОПОП.

Экспериментальная и научно-исследовательская работа Кафедры:

- организация и проведение проектной, научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работы с привлечением студентов;

- внедрение результатов научных разработок;

- участие в организации научно-практических конференций, семинаров, круглых столов с привлечением работников предприятия (организации);

- пропаганда научных знаний среди сотрудников предприятия (организации);

- руководство научной работой студентов из числа сотрудников предприятия (организации).

4. Финансово-хозяйственная деятельность структурных подразделений

4.1 Образовательная, методическая, экспериментальная, научно-исследовательская деятельность структурных подразделений при реализации образовательных программ осуществляется за счет бюджетных средств в рамках финансирования профессиональной образовательной организации.

4.2. Структурное подразделение не имеет собственной сметы доходов и расходов, текущие расходы планируются в смете профессиональной образовательной организации.

4.3 Дополнительные расходы могут финансироваться из средств предприятия (организации) и определяются договором.

**5. Структура и управление деятельностью структурного подразделения**:

5.1 Структурное подразделение возглавляет руководитель (заведующий), назначаемый приказом руководителя профессиональной образовательной организации по согласованию с руководителем предприятия (организации).

* 1. Руководитель структурного подразделения несет ответственность за выполнение возложенных задач.
  2. Структура структурного подразделения определяется профессиональной образовательной организацией. Штат формируется в соответствии с объемом выполняемых работ. В состав могут входить представители профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, работники предприятия (организации), обучающиеся.
  3. Сотрудничество и совместная деятельность осуществляется на основании договора (соглашения).

6. Учет и отчетность структурного подразделения

6.1 Организация образовательного процесса, режим занятий, аттестация обучающихся, формы отчетности определяются Уставом, образовательной программой и иными локальными нормативными актами профессиональной образовательной организации и предприятия (организации).